

Art. 300⁵³. [Wewnętrzne ograniczenia zarządu]

Wobec spółki członkowie zarządu i dyrektorzy podlegają ograniczeniom ustanowionym w umowie spółki oraz, jeżeli umowa spółki nie stanowi inaczej, w uchwałach akcjonariuszy.

Art. 300⁵⁴. [Należyta staranność]

Członek organu powinien przy wykonywaniu swoich obowiązków dołożyć staranności wynikającej z zawodowego charakteru swojej działalności oraz dochować lojalności wobec spółki.

Art. 300⁵⁵. [Sprzeczność interesów]

§ 1. W przypadku sprzeczności interesów spółki z interesami członka organu, jego współmałżonka, krewnych i powinowatych do drugiego stopnia oraz osób, z którymi jest powiązany osobiście, członek organu powinien ujawnić sprzeczność interesów i wstrzymać się od udziału w rozstrzygnięciu takich spraw oraz może żądać zaznaczenia tego w protokole.

§ 2. Członek organu nie może ujawniać tajemnic spółki, także po wygaśnięciu mandatu.

§ 3. Członek zarządu ani dyrektor nie mogą bez zgody spółki zajmować się interesami konkurencyjnymi ani uczestniczyć w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej albo uczestniczyć w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek organu, chyba że umowa spółki stanowi inaczej. Zakaz ten obejmuje także udział w konkurencyjnej spółce kapitałowej w przypadku posiadania w niej przez członka zarządu albo dyrektora co najmniej 10% ogólnej liczby głosów lub ogólnej liczby udziałów albo akcji, albo prawa do powołania co najmniej jednego członka zarządu albo dyrektora. Jeżeli umowa spółki nie stanowi

inaczej, zgody udziela organ uprawniony do powoływania członka organu.

KOMENTARZ

[Należyta staranność] Członkowie wszystkich organów spółki mają obowiązek starannego i sumiennego działania, bowiem na gruncie prawa zobowiązań traktowani są jak profesjonaliści. Miernik ich staranności jest zatem podwyższony względem tego, który powinny zachować osoby poza swoją zawodową aktywnością. W odniesieniu do stosunków o charakterze zawodowym uzasadnia to wymaganie staranności dłużnika na poziomie wyższym od przeciętnego. Przy tym wymaganie takie należy stosować zarówno do umów jednostronnie, jak i dwustronnie profesjonalnych²⁷³. Wzorzec należytej staranności w ww. przypadku oceniany jest więc przez pryzmat prowadzonej przez daną osobę działalności gospodarczej lub zawodowej, w którą wkomponowane jest wymaganie posiadania niezbędnej wiedzy fachowej, obejmującej nie tylko czysto formalne kwalifikacje, ale także doświadczenie wynikające z praktyki zawodowej oraz ustalone zwyczajowo standardy wymagań. Profesjonalizm powinien przejawiać się w dwóch podstawowych cechach jej zachowania: postępowaniu zgodnym z regułami fachowej wiedzy oraz sumienności²⁷⁴.

[Sprzeczność interesów] Szczególnym przejawem profesjonalizmu członków organu jest obowiązek ich lojalności względem spółki, którego szczególnym rodzajem jest obowiązek powstrzymania się od działań sprzecznych z interesami spółki. W przypadku zatem sprzeczności interesów spółki z interesami członka organu, jego współmałżonka, krewnych i powinowatych do drugiego stopnia oraz osób, z którymi jest powiązany osobiście, członek organu powinien ujawnić sprzeczność interesów i wstrzymać się od udziału w rozstrzygnięciu takich spraw; może też żądać zaznaczenia tego faktu w protokole. Sytuacje takie mogą wystąpić, gdy między

²⁷³ Zob. wyrok Sądu Apelacyjnego w Łodzi z 16 marca 2018 r., I ACa 967/17, publ. Portal Orzeczeń Sądów Powszechnych, <http://orzeczenia.ms.gov.pl>.

²⁷⁴ Zob. wyrok Sądu Apelacyjnego w Białymstoku z 14 lutego 2018 r., I AGa 30/18, publ. Portal Orzeczeń Sądów Powszechnych, <http://orzeczenia.ms.gov.pl>.