

Ryszard Sadlik

# Odpowiedzialność materialna i porządkowa pracowników

instruktaż, wzory, przykłady



Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr Sp. z o.o.

Gdańsk 2012

## Spis treści

Wstęp .....	7
<b>Część pierwsza</b>	
<b>Odpowiedzialność materialna .....</b>	<b>9</b>
Uwagi ogólne .....	11
Rozdział I	
Przesłanki odpowiedzialności materialnej pracowników .....	13
1. Wina pracownika .....	13
2. Szkada pracodawcy .....	14
3. Bezprawność .....	17
4. Związek przyczynowy .....	20
Rozdział II	
Odpowiedzialność materialna w przypadku winy nieumyślnej pracownika .....	21
1. Tylko za rzeczywistą stratę .....	21
2. Trzykrotność wynagrodzenia .....	22
3. Przyczynienie się pracodawcy lub innej osoby do powstania szkody .....	23
4. Gdy szkodę wyrządziło kilku pracowników .....	24
Rozdział III	
Odpowiedzialność materialna w przypadku winy umyślnej pracownika .....	27
1. Pojęcie winy umyślnej .....	27
2. Pełna odpowiedzialność .....	29
3. Wyrządzenie szkody przez kilku pracowników .....	29
Rozdział IV	
Roszczenia pracodawcy, który naprawił szkodę wyrządzoną przez pracownika osobie trzeciej .....	33
1. Gdy szkoda wyrządzona tylko przy okazji pracy .....	34
2. Odpowiedzialność pracownika .....	35

3. Przy pracownikach tymczasowych .....	37
4. W razie zmiany pracodawcy .....	37
5. Jak liczyć przedawnienie .....	38
Rozdział V	
Odpowiedzialność za mienie powierzone .....	41
1. Nie tylko do pracowników .....	42
2. Powierzenie mienia .....	44
3. Odpowiedzialność pracownika za nierozliczenie się z pobranej gotówki.....	46
4. Odpowiedzialność pracownika za kradzież powierzonego mu pojazdu.....	47
5. Okoliczności wyłączające odpowiedzialność pracownika.....	49
Rozdział VI	
Umowa o wspólnej odpowiedzialności materialnej.....	53
1. Forma umowy o wspólnej odpowiedzialności .....	53
2. Warunki zawarcia umowy .....	54
3. Zakaz pogarszania sytuacji pracowników w treści umowy .....	55
3.1. Niedopuszczalność zgody na przyszłe potrącenia.....	56
3.2. Niedopuszczalność zapisów zmieniających zasady odpowiedzialności materialnej .....	58
3.3. Niedopuszczalność odpowiedzialności solidarnej.....	59
3.4. Niedopuszczalność kary umownej .....	60
4. Rozwiązanie umowy .....	61
4.1. Wypowiedzenie.....	62
4.2. Porozumienie stron.....	62
4.3. Odstąpienie od umowy.....	63
5. Umowa po przejściu zakładu pracy.....	64
Rozdział VII	
Zabezpieczenie wekslowe pracodawcy .....	67
Rozdział VIII	
Przedawnienie odpowiedzialności materialnej pracowników .....	69
1. Przy winie nieumyślnej.....	69
2. Przy winie umyślnej.....	71
3. Bieg terminów przedawnienia .....	73
4. Skutek przedawnienia .....	74
Rozdział IX	
Dochodzenie przez pracodawcę roszczeń z tytułu odpowiedzialności materialnej pracowników .....	75
1. Właściwość sądu.....	75

1.1. Właściwość miejscowa.....	75
1.2. Właściwość rzeczowa .....	77
2. Pozew pracodawcy .....	77
3. Różne rodzaje postępowań.....	78
4. Ugoda z pracownikiem.....	79
4.1. Istota ugody .....	80
4.2. Zawarcie ugody.....	80
4.3. Niedopuszczalność ugody .....	81
4.4. Koszty przy zawarciu ugody .....	82
4.5. W razie kwestionowania ugody .....	83
<b>Część druga</b>	
<b>Odpowiedzialność porządkowa .....</b>	<b>85</b>
Uwagi ogólne .....	87
Rozdział I	
Rodzaje kar i przesłanki odpowiedzialności .....	89
1. Okoliczności uwzględniane przy wymiarze kary.....	90
2. Zawiadomienie pracownika.....	91
3. Brak zakazu kumulacji.....	93
Rozdział II	
Ograniczenia czasowe wymierzenia kary porządkowej .....	95
Rozdział III	
Konieczność wysłuchania pracownika.....	99
Rozdział IV	
Sprzeciw wobec wymierzonej kary.....	101
1. Dopuszczalność uregulowań bardziej korzystnych dla pracowników .....	103
Rozdział V	
Postępowanie przed sądem pracy.....	105
<b>Część trzecia</b>	
<b>Wzory z objaśnieniami.....</b>	<b>109</b>
1. Umowa o wspólnej odpowiedzialności za powierzone mienie.....	111
2. Pozew pracodawcy o odszkodowanie przy winie nieumyślnej.....	114
3. Pozew o odszkodowanie, gdy szkodę wyrządzono w mieniu powierzonym .....	117

4. Protokół wysłuchania pracownika .....	120
5. Zawiadomienie o wymierzonej karze porządkowej.....	122
6. Odrzucenie sprzeciwu pracownika.....	124