

NOTA AKTUALIZACYJNA

do książki

Jarosław Ziółkowski, *PIT. Komentarz do zmian – zwolnienie dla młodych – zmiana skali podatkowej – zmiana kosztów uzyskania przychodów – zmiana kwoty wolnej od podatku*

W dniu 31 marca 2020 r. uchwalono ustawę o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 568).

Jedną z preferencji zawartych w tej ustawie jest możliwość, by płatnicy PIT uiścili zaliczkę na podatek pobraną w marcu i kwietniu 2020 r. do 1 czerwca br. Dotyczy to tych płatników, którzy ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19. Zaliczki, których termin płatności można w ten sposób przesunąć, odnoszą się do przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy, od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego, przychodów z umów zlecenia i o dzieło w ramach działalności wykonywanej osobiście oraz z tytułu praw autorskich i praw pokrewnych.

Ustawa zwiększa limity zwolnień podatkowych dla:

- zapomóg, innych niż z tytułu urodzenia dziecka, wypłacanych z funduszy zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej pracownikom należącym do tej organizacji – w 2020 r. do 3000 zł;
- zapomóg otrzymanych w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci (innych niż z funduszu socjalnego, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, z funduszy związków zawodowych lub zgodnie z odrębnymi przepisami wydanymi przez właściwego ministra) – w 2020 r. do 10 000 zł;
- otrzymanych przez pracownika w związku z finansowaniem działalności socjalnej, o której mowa w przepisach o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rzeczowych świadczeń oraz otrzymanych przez niego w tym zakresie świadczeń pieniężnych, sfinansowanych w całości ze środków zakładowego funduszu świad-

czeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych – w 2020 r. i 2021 r. do 2000 zł;

– dopłat do: wypoczynku zorganizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie, w formie wczasów, kolonii, obozów i zimowisk, w tym również połączonego z nauką, pobytu na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych, oraz przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem na leczeniu – dzieci i młodzieży do lat 18 (innych niż z funduszu socjalnego, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz zgodnie z odrębnymi przepisami wydanymi przez właściwego ministra) – w 2020 r. i 2021 r. do 3000 zł. Ponadto wprowadzono zwolnienia dla otrzymanych lub postawionych do dyspozycji podatnika w 2020 r.:

– świadczeń postojowych, przysługujących m.in. zleceniobiorcom albo wykonawcom dzieła, jeśli w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności, przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna;

– świadczeń polegających na zakwaterowaniu i wyżywieniu, które musi zapewnić pracodawca pracownikom w celu realizacji ich obowiązków pracowniczych, jeśli doszło do zmiany systemu lub rozkładu czasu pracy pracowników w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub polecenia pracownikom świadczenia pracy w godzinach nadliczbowych w zakresie i wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa.