

Wioletta Dworowska Agnieszka Jacewicz

ROZLICZANIE WYNAGRODZEŃ W 2012 ROKU z ewidencją księgową

Stan prawny na dzień 1 lutego 2012 r.



Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr Sp. z o.o.
Gdańsk 2012

Spis treści

Wykaz skrótów	7
Rozdział I. Zagadnienia wprowadzające	9
1. Stosunek pracy – jego istota, rodzaje umów o pracę	9
2. Czas pracy i jego ewidencja	14
3. Regulamin pracy, regulamin wynagradzania – jako podstawa systemu wynagrodzeń w firmie	20
3.1. Regulamin pracy	20
3.2. Regulamin wynagradzania	21
4. Praktyka absolwencka.....	22
Rozdział II. Wynagrodzenie ze stosunku pracy	27
1. Zagadnienia wstępne	27
2. Wynagrodzenie zasadnicze	34
3. Wynagrodzenie dodatkowe	37
3.1. Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych.....	37
3.2. Dodatek za pracę w porze nocnej.....	47
3.3. Dodatek za czas dyżuru	50
3.4. Premie, nagrody	52
3.5. Dodatki wyrównawcze	52
3.6. Dodatek za rozłąkę	54
3.7. Pozostałe dodatki	55
3.8. Wypłata z zysku	55
4. Odprawy, odszkodowania.....	56
4.1. Odprawa rentowa i emerytalna.....	56
4.2. Odprawa pośmiertna	57
4.3. Odprawa z tytułu rozwiązania umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika.....	58
4.4. Ustalanie wysokości odpraw.....	60
4.5. Inne odszkodowania.....	62
5. Dokumentowanie wynagrodzeń	64
5.1. Karta pracy.....	64
5.2. Karta przychodów.....	65
5.3. Lista płac.....	69

Rozdział III. Wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy	73
1. Urlop wypoczynkowy	73
1.1. Pierwszy urlop wypoczynkowy	76
1.2. Urlop w kolejnych latach pracy	78
1.3. Urlop na żądanie pracownika	81
2. Zasady udzielania urlopów	82
3. Wynagrodzenie za czas urlopu	84
4. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop	89
5. Niezdolność do pracy – wynagrodzenie chorobowe	94
6. Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca	105
7. Niewykonywanie pracy a prawo do wynagrodzenia	107
7.1. Przerwy w czasie pracy	107
7.2. Dyżur	109
7.3. Przystój	110
7.4. Powstrzymanie się od pracy na skutek zagrożenia	111
7.5. Badania lekarskie	112
7.6. Zwolnienie na poszukiwanie pracy	113
7.7. Zwolnienie z obowiązku wykonywania pracy	114
Rozdział IV. Obowiązkowe obciążenia wynagrodzeń	115
1. Ubezpieczenia społeczne	115
2. Ubezpieczenie zdrowotne	123
3. Fundusze pozaubezpieczeniowe	127
4. Podatek dochodowy od osób fizycznych	138
5. Obowiązkowe obciążenia wynagrodzeń – sposób ujęcia w liście płac	146
Rozdział V. Potrącenia z wynagrodzenia	151
1. Potrącenia niewymagające zgody pracownika	153
1.1. Potrącenia z wynagrodzenia za pracę	154
1.2. Potrącenia z zasiłków z ubezpieczenia społecznego	161
2. Potrącenia dobrowolne	163
Rozdział VI. Obowiązki pracodawcy związane z rozliczaniem i wypłacaniem wynagrodzeń	165
1. Obowiązki pracodawcy wobec urzędu skarbowego	165
1.1. Obowiązki jako płatnika i inkasenta	165
1.2. Miesięczne i roczne rozliczenia z urzędem skarbowym	168
1.3. Przechowywanie dokumentacji, termin przedawnienia	173
1.4. Powiązanie dokumentacji płacowej z PIT – przykłady	174

2. Obowiązki pracodawcy wobec ZUS jako płatnika składek	189
2.1. Termin opłacania składek	190
2.2. Dokumenty ubezpieczeniowe.....	197
2.3. Przekazywanie osobom ubezpieczonym informacji o wypłaconych składkach	199
2.4. Przechowywanie dokumentacji.....	200
3. Ewidencja księgowa wynagrodzeń.....	201
Rozdział VII. Świadczenia społeczne i socjalne przysługujące pracownikom	211
1. Zasiłki z ubezpieczenia w razie choroby i macierzyństwa	211
1.1. Zasiłek chorobowy	211
1.2. Świadczenie rehabilitacyjne	224
1.3. Zasiłek wyrównawczy	226
1.4. Świadczenia związane z rodzicielstwem	227
1.5. Urlop wychowawczy	233
1.6. Zasiłek opiekuńczy.....	236
2. Świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego	239
3. Pozostałe świadczenia z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych	242
3.1. Świadczenie przedemerytalne	242
3.2. Zasiłek pogrzebowy.....	243
3.3. Renta rodzinna	244
Rozdział VIII. Pozostałe świadczenia pracownicze	245
1. Podróże służbowe	245
1.1. Dokumentowanie wyjazdów służbowych	247
1.2. Rozliczanie podróży służbowych.....	250
2. Używanie prywatnego samochodu dla celów służbowych	258
3. Używanie służbowego samochodu dla celów prywatnych	261
4. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	263
5. Świadczenie urlopowe	269
6. Świadczenia związane z BHP	270
7. Inne świadczenia pozapłacowe	274
7.1. Okulary.....	274
7.2. Mieszkanie dla pracowników	277
7.3. Świadczenia zdrowotne na rzecz pracowników	279
7.4. Podnoszenie kwalifikacji przez pracowników.....	279

Rozdział IX. Wynagrodzenie z tytułu umów cywilnoprawnych	283
1. Rodzaje umów i ich istota	283
1.1. Umowa-zlecenie	283
1.2. Umowa o dzieło	290
1.3. Umowa agencyjna	294
2. Składki od umów cywilnoprawnych	295
2.1. Podleganie ubezpieczeniom społecznym	295
2.2. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne	298
3. Opodatkowanie podatkiem dochodowym od osób fizycznych	300
4. Świadczenia przysługujące zleceniobiorcom	303
4.1. Zasiłek chorobowy	303
4.2. Podróże służbowe	305
5. Ewidencja księgową wynagrodzeń wynikających z umów cywilnoprawnych	308
5.1. Umowa cywilna jako jedyny tytuł ubezpieczeń	308
5.2. Umowa cywilna zawarta z osobą będącą jednocześnie pracownikiem innego podmiotu	311
Plan kont – wybrane konta wykorzystywane w publikacji	313